

I modelli organizzativi art 30



Organizzazione e sistemi di gestione



Adeguamento dei documenti - tutti

Coinvolgimento di soggetti intermedi (preposti)

Formazione – 40/50%

Coinvolgimento diretto (procedure, compiti) – 10%

Applicazione modelli e sistemi di gestione (OHSAS 18001 – SGSL o simili)
2/3%

Inoltre ricordiamo che relativamente agli aspetti organizzativi

Cosa significa adottare un sistema per la gestione della sicurezza

- 1) Dotarsi di regole interne sostenibili relativamente a:
 - I. quali attività svolgere;
 - II. come svolgere le attività (procedure, protocolli, valutazioni);
 - III. quando svolgere le attività (periodicità, evento)
 - IV. definizione di compiti e responsabilità

Quali aspettative e riflessi sull'organizzazione

I compiti di gestione della sicurezza sono spostati dal SPP sulla struttura operativa aziendale

Vi è cioè un coinvolgimento della struttura organizzativa aziendale (dirigenti e preposti), anche emotivo, dato dall'inserimento nei compiti di lavoro di regole e attività afferenti la sicurezza del personale.

Riguardo il coinvolgimento del personale e della struttura



Stimiamo che (rispetto a campione non significativo ns. clienti)

circa 1/3 delle aziende con strutture organizzative oltre 10 addetti hanno attivato le attività formative per i preposti

Oltre il 50 / 60 % delle aziende con strutture organizzative oltre 100 addetti hanno attivato le attività formative per i preposti

Una quota residuale molto piccola ha attivato la formazione per i dirigenti

Questa situazione è indicativa di un percorso, soprattutto culturale, di trasformazione dell'approccio alla sicurezza e di avvicinamento al modello SGSL.

La nostra esperienza relativa alla situazione attuale

I SGSL attualmente sono stati adottati (implementati) prevalentemente da grandi gruppi (industriali)

Il modello preso a riferimento è stato lo standard BS OHSAS 18001:2007

La maggioranza delle società che hanno deciso di dotarsi di una organizzazione per la sicurezza hanno previsto anche l'adozione dei protocolli previsti dal D.Lgs 231/01 (codice etico, regolamento disciplinare e OdV).

Pochi hanno optato anche per la certificazione del sistema (anche se viene indicato come obiettivo a breve/medio termine).

I numeri

	18001					14001					9001				
	feb-11	variaz. %	lug-09	mar-08	variaz. %	feb-11	variaz. %	lug-09	mar-08	variaz. %	feb-11	variaz. %	lug-09	mar-08	variaz. %
ITALIA	2712	77,4%	1529	1135	34,70%	11701	-11,6%	13233	11890	11,30%	93652	-22,2%	120370	126994	-5,20%
EMR	321	161,0%	123	89	38,20%	1189	-2,7%	1222	1107	10,40%	8598	-11,5%	9714	9779	-0,70%
PR	27	125,0%	12	11	9,10%	139	13,0%	123	128	-3,90%	1046	-16,8%	1257	1165	7,90%
RE	20	300,0%	5	2	150,00 %	174	25,2%	139	136	2,20%	1071	-12,2%	1220	1204	1,30%
MO	31	181,8%	11	10	10,00%	164	12,3%	146	141	3,50%	1336	-8,4%	1458	1527	-4,50%